

De AI-agent-ladder

Iedereen noemt zijn product een AI-agent. Deze meetlat in vijf treden maakt het verschil zichtbaar: hoe goed kent een agent jou, en wat mag hij namens jou? Elke trede bouwt op de vorige; bovenaan staat het advies dat jij als gebruiker ziet.

DE VIJF TREDEN

- 1 Signalen: je vertelt de agent al wat je wilt, zonder het te merken**
- Elke afwijzing met een reden, elk eigen cijfer op een match en elk tarief dat je binnenhaalde is een voorkeur in je eigen woorden. Dat is het eerlijkste signaal dat er bestaat.

"hooguit 2 dagen op kantoor"

"geen banken"

jouw 5/5 op een Kafka-rol

- 2 Dossier: alles samengevat in één gedragsdossier**
- Afwijspatronen over je hele historie, je eigen woorden als citaten, je tarieven en of je eerder advies opvolgde. Het dossier reist mee met elk oordeel, dus de agent kent je overal even goed.
-

- 3 Oordeel: scoren en uitleggen, tegen je cv en je keuzes**
- Elke opdracht gewogen op rol, inhoud en jouw voorwaarden. Sterke matches krijgen automatisch een geschreven uitleg: waarom dit bij jou past, in gewone taal.
-

- 4 Advies: één concrete stap, of niets**
- Op een sterke match zegt de agent wat de volgende zet is en waarom, gegrond in je eigen gedrag. Heeft hij niets overtuigends, dan zwijgt hij.
-

- 5 Dagplan: het ochtendbericht met prioriteit en terugblik**
- Eén bericht per ochtend: wat er vandaag op tafel ligt, waar je begint en waarom, plus wat er gisteren opviel. Geen lijst, een plan.

DE REGELS DIE DE LADDER EERLIJK HOUDEN

- Eén advies tegelijk, nooit een stapel meldingen.
- Concreet of niets: bij twijfel geen advies en geen holle zinnen.
- Elke claim heeft een bron: je cv, de opdracht of je eigen keuzes.
- De agent verstuurt niets zonder jouw akkoord; jij blijft de baas.
- Eén stem overal: mail, app en postvak putten uit hetzelfde dossier.

EEN ECHTE REIS LANGS DE LADDER

Productdata van één betagebruiker (Java/Kotlin-engineer), juni tot augustus 2026, geanonimiseerd. Alles hieronder ontstond terwijl hij gewoon het product gebruikte.

Juni · meldt zich aan en uploadt zijn cv. Trede 3 heeft een basis.

Juni-augustus · triageert 118 matches; 85 afwijzingen dragen een reden: 26 keer "verkeerd vakgebied", 22 keer "locatie of werkvorm past niet", en in zijn eigen woorden "geen zzp, alleen detachering". Trede 1 en 2: die redenen sturen nu letterlijk zijn scoring.

Juli · stuurt drie keer recruitermail door naar zijn eigen agent-adres. Trede 3: de agent leest mail die geen scanner ooit ziet.

30 juli · vraagt "waarom past dit bij mij?" en zegt dat hij het antwoord graag leest. Die feedback veranderde het product: sterke matches krijgen hun uitleg nu automatisch. Eén gebruiker maakte het advies voor iedereen beter.

Augustus · reageert op vier opdrachten; de uitkomsten (drie afgewezen, één open) voeden het dossier. Terug naar trede 1: uitkomsten leren de agent wat wérkt, niet alleen wat hij wil.

De ladder is eigenlijk een lus: alles wat je al doende doet, maakt het volgende advies scherper.

WAAR NOOITSLAPEN ZELF STAAT

Stand 28 augustus 2026. Trede 1 tot en met 5 zijn gebouwd en draaien: signalen en dossier voeden elke beoordeling, sterke matches krijgen hun geschreven uitleg direct, het advies volgt de één-stap-regel en het ochtendbericht ligt elke werkdag in het postvak. In aanbouw, noem het trede 6: de opvolging. De agent bewaakt per opdracht wie er aan zet is, zet follow-ups klaar wanneer het stil blijft en houdt de recruiter-relatie bij; de volgende stap is begeleiding door gunning en contract.

LEG JE EIGEN TOOLS ER MAAR LANGS

Drie vragen aan elke "AI-agent": waar haalt hij zijn kennis over mij vandaan, wat doet hij als hij het niet zeker weet, en wat mag hij zonder mijn akkoord? De

volgorde van de treden is het antwoord op de eerste vraag; de regels beantwoorden de andere twee.